令和８年10月

# 求職活動等におけるハラスメント防止基本方針について

永和信用金庫

当金庫は、求職者の皆さまに安心して就職活動を行っていただけるよう、求職活動等におけるハラスメント防止のため以下の対策を行い、全役職員に対し周知徹底します。

1. ハラスメント防止の方針

求職活動におけるいかなる形式のハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、不適切な質問等）も許容しません。求職者の尊厳を尊重し、倫理的かつ公正な選考を行います。また、求職者が安心して面接や採用プロセスに臨める環境を提供します。

2. ハラスメント防止体制の整備

役職員に対し、ハラスメント防止に関する教育を実施し、適切な対応ができる体制を整備します。

3. 公正な選考プロセス

求職者全員に平等な機会を提供し、適性・能力を基準に選考を行い、性別・人種・宗教・年齢・障がいの有無等にかかわらず、公正な評価を行います。

4. 採用担当者等の行動指針

求職者との接触において、礼儀正しく、尊重をもって対応します。また、 不必要な接触や過度なプライベートな質問を避けることを徹底します。

5. 求職者との連絡方法

求職者との連絡は、金庫の電話番号やメールアドレス、採用専用マイページ、人事部内共有SNS（LINE）を通じて行います。役職員個人の SNS アカウントやプライベートな連絡先を使用することは禁止します。

〈ハラスメントに関する相談窓口〉

【当庫窓口】 永和信用金庫　人事部　〈TEL〉06-6633-1185　（受付時間）平日 9:00～17:00

リスク統括部〈TEL〉06-6633-1456　（受付時間）平日 9:00～17:00

【外部窓口】 株式会社　エス・ピー・ネットワーク（※ 当庫が内部相談窓口として利用している会社）

〈TEL〉　0120-938-146　　（受付時間）平日 9:00～17:00

〈メール〉eiwa-shinkin@risk-hotline.com

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどにより、不利益な取り扱いを行ったり、採用選考の判断に影響を及ぼしたりすることはありませんので、安心してご相談ください。

以 上