

永和信用金庫

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し、取り組めます。

1. 計画期間：2021年4月1日 ～ 2026年3月31日（5年間）
2. 当庫の課題
 - (1) 女性の採用割合は50%以上だが、管理職に占める女性の割合が低い。
 - (2) 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されていた。
3. 目標
 - (1) 管理職候補となる監督職に占める女性比率を30%以上にする。
 - (2) 女性の平均継続勤務年数の差異を男性比で70%以上にする。
4. 取組内容
 - (1) 短時間勤務制度の活用・見直しにより、育児休暇、介護休暇を取得した職員の早期復職、キャリア形成を促進する。
 - (2) 働き方の見直しや退庫時間の意識付けを通じて長時間労働を抑制する。
 - (3) 管理職（課長クラス）育成研修、監督職（係長クラス）育成研修の実施。
eラーニング導入による自己啓発の促進。
 - (4) 女性が配属されることが少なかった部署に女性を配属することに関しては、営業店を従来の3課制から2課制に移行。マルチタスク化を推進することで、職務知識および能力の向上を図り、キャリアアップを促進する。

女性の活躍に関する情報公開

2022年4月1日現在

1. 管理職候補となる監督職に占める女性比率を30%以上にする。

24.0%

2. 男女の平均継続勤務年数

男性 19年9ヵ月 女性 13年6ヵ月